

1. IMPEGNO E RESPONSABILITA' AMBIENTALE E SOCIALE**1.1 IMPEGNO DI SAVIM EUROPE PER ACQUISTI SOSTENIBILI E PER CONTRASTARE LA CORRUZIONE**

SAVIM Europe srl ha tra i suoi valori primari quello dell'Etica Aziendale, Sociale e dello Sviluppo Sostenibile (attraverso strumenti come ad es. il Codice Etico e la Politica Aziendale), per mezzo delle quali trasmette un messaggio di lealtà, correttezza e rispetto e che rappresenta un punto di riferimento nella realtà sociale in cui opera.

In tale contesto la SAVIM ritiene di particolare rilevanza la creazione di relazioni trasparenti e durature con gli attori della propria catena di fornitura e la condivisione dei valori e dei principi ai quali SAVIM si ispira nello svolgimento delle proprie attività. A tal fine, SAVIM ha quindi deciso di dotarsi di una Politica di sostenibilità ambientale e gestione responsabile dei fornitori, che definisce i principi e le norme di comportamento di cui richiede il rispetto lungo la propria catena di fornitura.

Le disposizioni di questo documento trovano ispirazione dai principi enunciati nelle Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization) e nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (e dai dieci principi dettati dal Global Compact delle Nazioni Unite). Resta in capo alla Direzione aziendale la responsabilità di valutare l'aggiornamento periodico della presente Politica, previa consultazione con le Funzioni Organizzative coinvolte, sulla base degli eventi e degli sviluppi futuri che potrebbero accadere all'interno o all'esterno della Società. La mission è di operare in un quadro di concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto dei legittimi interessi di azionisti, dipendenti, clienti, partner, comunità locali e stakeholders vari con cui entriamo in relazione.

In particolare, SAVIM promuove attivamente la Responsabilità Sociale d'Impresa ed una catena di fornitura sostenibile, ponendo particolare attenzione verso le tematiche sociali, ambientali e di governance all'interno della propria visione strategica.

1.2 OBIETTIVO

SAVIM Europe srl chiede a tutti i suoi collaboratori, fornitori e subfornitori di impegnarsi nel salvaguardare e proteggere l'ambiente attraverso una pianificazione dei propri processi produttivi in modo da:

- ridurre ogni forma di impatto ambientale (produzione di rifiuti, emissione di gas in atmosfera e gestione delle acque), privilegiando ove possibile l'utilizzo di materia prima riciclata e/o materie prime non derivanti da petrolio e derivati;
- Ottimizzare l'utilizzo delle risorse energetiche evitando gli sprechi;
- Orientarsi su forme di energia verde a basso impatto ambientale.

**SAVIM Europe s.r.l.**

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f. e P.Iva IT 02928890231



Inoltre, SAVIM, come descritto sul suo codice etico, è impegnata a promuovere il rispetto dei diritti umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori o subfornitori.

Nello specifico SAVIM si impegna a garantire il rispetto delle leggi nazionali e internazionali in materia di:

- Libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- Condizioni salariali e orari di lavoro;
- Lavoro minorile, lavoro forzato e traffico di esseri umani;
- Tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori e di tutti gli stakeholder;
- Rispetto delle persone e delle diversità, discriminazione e molestie;
- Corruzione, estorsione e concussione;
- Privacy e protezione dei dati sensibili;
- Concorrenza leale e antitrust;
- Conflitto di interessi;
- Esportazioni e sanzioni economiche;
- Gestione delle sostanze chimiche.

1.3 LA PARTNERSHIP

SAVIM crede che una stretta collaborazione con la nostra catena di fornitura sia essenziale per conseguire elevati livelli qualità nelle nostre realizzazioni, servizi e nelle attività produttive. SAVIM invita dunque tutti i suoi Fornitori e Subappaltatori a condividere e attuare i principi espressi nella presente Politica, il cui rispetto costituirà una componente sempre più rilevante nella fase di valutazione e selezione dei Fornitori e Subappaltatori.

Ritiene, quindi, che la selezione di Fornitori e Subappaltatori partner innovativi e affidabili, disposti a costruire insieme a noi un successo comune partendo da un alto grado di creazione di valore aggiunto, impegno e flessibilità è il requisito fondamentale per un rapporto duraturo. L'obiettivo è di stabilire un rapporto di partenariato a lungo termine, caratterizzato da trasparenza e collaborazione.

Lo sviluppo, la crescita, l'efficienza cominciano proprio nella fase di selezione del Fornitore con il quale avviare la collaborazione che avviene secondo una procedura documentata che garantisca a tutti i soggetti coinvolti imparzialità e pari opportunità.

I Fornitori e Subappaltatori sono invitati ad implementare i meccanismi necessari per identificare, determinare e gestire i Rischi in tutte le aree di cui si occupa il presente documento e a rispettare tutti i requisiti legislativi applicabili, sia a migliorare in modo continuo l'idoneità, adeguatezza ed efficacia delle proprie Politiche di Sostenibilità attraverso



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f. e P.Iva IT 02928890231



misure adeguate. I Fornitori/Subappaltatori sono invitati a migliorare in modo continuo l'idoneità, adeguatezza ed efficacia delle proprie Politiche di Sostenibilità attraverso misure adeguate.

1.4 RELAZIONE ECONOMICA CLIENTE E FORNITORE

SAVIM punta a evitare situazioni di reciproca dipendenza. Pertanto, da un lato, ha cura di non costruire condizioni di monopolio di fornitura all'interno dello stesso segmento di prodotto/servizio, dall'altro lato, cerca di limitare al massimo il grado di dipendenza dei Fornitori e Subappaltatori dagli ordini di acquisto che giungono loro da SAVIM.

Principio guida della relazione con il fornitore e Subappaltatore è quello di acquisire i beni e servizi necessari con il miglior rapporto qualità-prezzo per rispondere all'obiettivo di contenimento dei costi, assicurando qualità e livelli di servizio adeguati alla soddisfazione del Cliente finale, tenendo conto i rischi operativi e rispettando gli indirizzi generali in materia di Qualità, di Salute e Sicurezza del lavoro, di rispetto dell'Ambiente, di Responsabilità Sociale, di Risparmio Energetico, di Anticorruzione e di Sostenibilità complessiva delle scelte adottate, in termini di Impatto Sociale.

SAVIM si aspetta che Fornitori e Subappaltatori si assumano la propria responsabilità lungo l'intera catena di fornitura, dal produttore al fornitore fino al cliente-utilizzatore, rispettino la normativa in materia di Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente, Etica, Efficienza Energetica, di Sviluppo Sostenibile e, quindi, mantengano un comportamento che rispetti i valori che guidano l'azienda.

1.5 QUALITA'

I Fornitori e Subappaltatori sono selezionati in base ad un processo di qualifica volto a garantire la Qualità del prodotto e servizio, la Salute e Sicurezza, il rispetto degli aspetti etici e sociali, la tutela dell'ambiente, l'uso dell'energia ed i principi dell'anticorruzione, lo sviluppo sostenibile, il rispetto dei programmi, il conseguimento degli obiettivi economici, la soddisfazione del Cliente, l'immagine dell'Azienda.

I parametri di valutazione riguardano le capacità tecnico - produttive e di servizio, la solidità finanziaria, i comportamenti etici, lo sviluppo sostenibile, i Sistemi Aziendali di Qualità, Ambiente, Responsabilità Sociale, l'uso dell'Energia, la gestione della Salute e Sicurezza e di Prevenzione della Corruzione.

I Fornitori e Subappaltatori sono tenuti ad occuparsi attivamente di tutte le questioni attinenti alla sicurezza dei processi di produzione/lavorazione e alle questioni attinenti ai prodotti e al loro potenziale impatto ambientale durante tutte le fasi del processo di produzione/lavorazione. Si richiede inoltre ai fornitori di evitare l'utilizzo di ricambi contraffatti e di garantire l'autenticità e l'originalità dei ricambi, evitando l'acquisto e l'utilizzo di ricambi contraffatti o di dubbia



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188

Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com

Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f.e P.Iva IT 02928890231



provenienza. Questo impegno mira a garantire la qualità, l'affidabilità e la sicurezza dei prodotti offerti da SAVIM, contribuendo a preservare l'integrità del mercato e a prevenire danni ai consumatori e all'immagine dell'azienda stessa.

SAVIM, infine, al fine di mantenere elevati standard di qualità, richiede inoltre ai propri fornitori di adottare misure appropriate per garantire la sicurezza delle proprie operazioni, in particolare per prevenire furti e atti di criminalità. In determinate situazioni, l'azienda può richiedere l'utilizzo di forze di sicurezza private al fine di proteggere gli asset aziendali, come materiali, prodotti e attrezzature, da furti e danni, assicurando un ambiente di lavoro sicuro.

1.6 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Salute e la Sicurezza del Lavoro sono certamente valori irrinunciabili per SAVIM e costituiscono una priorità nelle scelte introdotte dall'Azienda.

La garanzia di un ambiente di lavoro sicuro, nel rispetto della salute e sicurezza, è una condizione necessaria per il presente e per costruire il futuro e rappresenta una spinta alla crescita, come l'efficienza e la qualità. SAVIM evidenzia il suo impegno per la Salute e la Sicurezza del Lavoro con l'adozione di un Sistema di Gestione Integrato conforme allo standard UNI ISO 45001 allo scopo di mantenere e sviluppare le proprie prestazioni tramite la definizione di specifici e mirati obiettivi di miglioramento.

SAVIM si impegna a svolgere un ruolo attivo in materia sia di tutela e sicurezza sul lavoro, che di responsabilità sociale ed è impegnata a fondo con tutto il proprio management e le proprie Risorse Umane a diffondere ad ogni livello e in ogni ambito aziendale la cultura della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro e a gestire in modo sicuro le attività e mansioni relative ai propri dipendenti e ai dipendenti delle ditte fornitrici e appaltatrici.

Ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto di adoperarsi per creare un ambiente di lavoro attento ai temi della Salute e della Sicurezza, supportati anche dall'adozione di Sistemi di Gestione certificati secondo standard riconosciuti, volti a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la Sicurezza e la Salute del proprio personale e dei terzi.

1.7 SVILUPPO SOSTENIBILE

SAVIM sente propria la missione di rappresentare un modello per la tutela dell'Ambiente che realizza nello svolgimento delle sue attività, e fa quindi propri, nelle scelte strategiche e nei processi aziendali ai diversi livelli, i seguenti principi di Sostenibilità Ambientale nel breve, medio e lungo periodo:

- approccio preventivo;



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188

Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com

Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f.e P.Iva IT 02928890231



- riduzione degli impatti ambientali;
- gestione responsabile della filiera produttiva;
- sensibilizzazione e consapevolezza delle risorse umane;
- comunicazione;
- mantenimento della conformità normativa;
- miglioramento continuo.

1.8 AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

Nell'ambito di quanto definito nel presente documento ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto di impegnarsi al fine di: privilegiare l'utilizzo di fonti rinnovabili, minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, tutelare gli ecosistemi locali e la biodiversità, promuovere l'utilizzo consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali a disposizione, adottare sistemi per garantire che la manipolazione, la movimentazione, la conservazione, il riciclo, il riutilizzo o la gestione dei rifiuti e la gestione delle emissioni in atmosfera e nelle acque reflue avvengano in modo sicuro e conforme alla legislazione vigente. In particolare, ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto che:

- I rifiuti di ogni tipo, compresi acqua ed energia, vengano ridotti o eliminati alla fonte o da pratiche come la modifica dei processi di produzione, manutenzione e impianto, sostituzione dei materiali, conservazione, riciclaggio e riutilizzo dei materiali.
- vengano identificati i prodotti chimici e altri materiali che rappresentano un pericolo se rilasciati nell'ambiente e che venga garantita una sicura manipolazione e movimentazione, un sicuro immagazzinamento, uso, riutilizzo e smaltimento.
- Acque reflue e rifiuti solidi generati da operazioni, processi industriali e servizi igienico-sanitari vengano monitorate e trattate come necessario prima dello scarico e smaltimento.
- Venga riconosciuta l'importanza di minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, sottolineando l'importanza di operare ad emissioni contenute al fine di limitare il rilascio di sostanze inquinanti nell'ambiente. L'impegno per ridurre l'impatto ambientale è una priorità per SAVIM e si aspetta che i fornitori condividano questo obiettivo, adottando misure adeguate a garantire pratiche sostenibili e rispettose dell'ambiente nelle loro operazioni. L'Azienda richiede ai fornitori di adottare approcci simili, identificando e implementando soluzioni sostenibili e innovative per contribuire alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio per preservare l'ambiente e promuovere la sostenibilità.



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f.e P.Iva IT 02928890231



- Emissioni nell'aria di sostanze chimiche organiche volatili, aerosol, corrosivi, particolato, dannose per l'ozono, le sostanze chimiche e i sottoprodotti di combustione generati dalle operazioni vengano caratterizzati, monitorati, controllati e trattati secondo necessità prima della dimissione.
- I fornitori rispettino tutte le leggi, i regolamenti e i requisiti applicabili per quanto riguarda il divieto o la restrizione di sostanze specifiche, compreso il rispetto delle vigenti norme sull'etichettatura degli imballaggi, per il riciclaggio e smaltimento.
- Venga protetta la salute, la sicurezza e il benessere di coloro che potrebbero essere interessati dalle attività aziendali rispettando tutte le leggi, i regolamenti e le direttive applicabili in materia di salute e sicurezza ambientale. I fornitori devono garantire che il loro personale sia consapevole del proprio contributo alla sicurezza del prodotto nonché del proprio contributo alla conformità del prodotto o del servizio.
- Vengano rispettati i diritti fondiari, di uso delle foreste e dell'acqua, nonché di evitare lo sfratto forzato. Si richiede ai fornitori di condurre le proprie attività in modo responsabile e sostenibile, rispettando i diritti delle comunità locali, inclusi i diritti fondiari, di utilizzo delle foreste e dell'acqua. Inoltre, si richiede ai fornitori di evitare qualsiasi forma di sfratto forzato, assicurando la tutela delle persone e delle comunità coinvolte.
- Le loro attività non causino alcun danno alla biodiversità del territorio naturale.
- Venga riconosciuta l'importanza della tutela dell'ambiente e del suolo, rispettando rigorosamente le norme e i requisiti di legge nella gestione dei materiali acquistati, dei processi trasformativi e logistici, nonché nella minimizzazione e gestione dei rifiuti. L'Azienda si aspetta che i fornitori evitino qualsiasi forma di sversamento diretto al suolo, in canale, in fognatura o in corso d'acqua di qualsiasi liquido o materiale, sia all'interno delle proprie aree di competenza che nelle zone circostanti. L'Azienda si impegna a fare tutto il possibile per preservare la biodiversità e il suolo naturale, sia pubblico che privato, nell'area locale, e si aspetta che i fornitori agiscano in linea con questa filosofia.
- Vengano adottate tutte le misure necessarie, andando oltre i requisiti minimi di legge, per controllare e ridurre le emissioni acustiche. L'Azienda richiede che i fornitori conducano analisi specifiche, effettuino regolare manutenzione ordinaria e straordinaria, e progettino in modo preventivo gli impianti industriali al fine di limitare l'impatto acustico.

1.9 RESPONSABILITA' SOCIALE

La Responsabilità Sociale sono valori irrinunciabili per SAVIM e costituiscono una priorità nelle scelte introdotte dall'Azienda, al fine di garantire:



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f. e P.Iva IT 02928890231



- ai propri lavoratori la tutela dei loro diritti e il rispetto delle loro dignità e libertà umane;
- alla Società il rispetto di tutte le leggi nazionali e le regolamentazioni internazionali in materia di: diritto del lavoro, diritti umani, tutela contro lo sfruttamento dei minori, sicurezza e salubrità nei luoghi di lavoro;
- l'impegno alla diffusione di tali diritti lungo tutta la filiera di fornitori e subappaltatori, estendendo tali principi verso un ampliamento della cultura della Responsabilità Sociale.

I Fornitori e Subappaltatori sono invitati a migliorare in modo continuo l'idoneità, adeguatezza ed efficacia delle proprie Politiche di Responsabilità Sociale attraverso misure adeguate.

Il Sistema, efficacemente implementato, garantisce infine la compliance normativa in alcune materie rilevanti (giuslavoristica, diritti umani, reati contro la personalità individuale, etc.) ai fini del D.Lgs. 231/2001.

2. PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO

I valori cardine alla base del modus operandi di SAVIM, valori questi su cui l'Azienda fonda e promuove il proprio rapporto di fiducia con tutti i suoi stakeholders, quali azionisti, dipendenti, fornitori, clienti sono: Lealtà, Etica, Rispetto, Merito, Eccellenza e Innovazione, Sicurezza e Tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori, Ambiente, Qualità e Performance, Crescita Sostenibile e Diritti ed Orientamento al Cliente.

Tali principi devono essere rispettati, senza distinzioni o eccezioni, da tutti coloro che lavorano per conto o in favore di SAVIM, o che con essa intrattengono relazioni d'affari; tali principi si applicano anche alle operazioni di approvvigionamento, instaurando così un buon rapporto con i fornitori, fatto di concretezza, completa integrità e buon senso.

2.1 POLITICHE E CODICI DI COMPORTAMENTO

Chiunque collabora con SAVIM è responsabile del proprio operato e non perde mai di vista le persone, la società, la Salute e Sicurezza e l'Ambiente, rispetta le leggi e tutte le altre prescrizioni esterne ed interne, comportandosi con integrità. SAVIM chiede a tutti di attenersi ai principi contenuti nel presente documento, nel Sistema di Gestione Integrato e nella Politica della Qualità e Sicurezza, nel Modello Organizzativo D. Lgs. 231/2001 e nel Codice Etico e del Regolamento Disciplinare che ne sono parte integrante.



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f.e P.Iva IT 02928890231



2.2 RAPPORTI CON I FORNITORI, APPALTATORI E SUBAPPALTATORI

Come già sostenuto nel Codice Etico (vedi par. 3.11) SAVIM impronta la propria condotta nei rapporti con i fornitori ai principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà e concorrenza. In particolare, i dipendenti SAVIM devono:

- osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla selezione e alla gestione dei rapporti con i fornitori;
- osservare e rispettare, nei rapporti di fornitura, le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste;
- osservare i principi di trasparenza e completezza di informazione nella corrispondenza con i fornitori;
- evitare di ricevere denaro o un'altra utilità o beneficio da parte di fornitori (o di chiunque diverso da Savim) per l'esecuzione di un atto del proprio ufficio o contrario ai doveri d'ufficio;
- evitare di dare o ricevere, direttamente o indirettamente, regali, omaggi, ospitalità o altri vantaggi, salvo piccoli donativi di cortesia o regalie d'uso quali quelli utilizzati in occasione di ricorrenze e festività.

Il dipendente che riceva dai fornitori omaggi, o altra forma di beneficio, non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia, dovrà assumere ogni opportuna iniziativa al fine di rifiutare detto omaggio o altra forma di beneficio ed informarne il proprio diretto superiore.

Per garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto, SAVIM predispone:

- la conservazione delle informazioni e dei documenti ufficiali relativi alla selezione dei fornitori nonché dei documenti contrattuali per i periodi stabiliti dalle normative vigenti e richiamati nelle procedure interne di acquisto.

SAVIM porta a conoscenza dei principali fornitori il contenuto sia del presente documento, sia del Codice Etico che del Codice Disciplinare, attraverso le iniziative previste nel programma di comunicazione e diffusione del medesimo sul sito web aziendale o altri canali digitali.

2.3 IMPEGNI ETICI E CONFLITTI DI INTERESSI

Particolare attenzione è riservata alla gestione del conflitto di interessi.

A tal riguardo si rimanda al Codice Etico, secondo cui al par. 3.4 dispone che: "I dipendenti e i collaboratori non devono in alcun modo e in alcuna circostanza ricevere o accettare la promessa di pagamenti in contanti o correre il rischio di essere implicati in vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali. La società si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni di legge, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio. Devono essere ridotte al minimo le situazioni in cui i soggetti coinvolti possono trovarsi in conflitto di interesse. Si configura un conflitto di interesse quando un amministratore, un dipendente o un collaboratore persegue un obiettivo in contrasto con quello perseguito dalla Società o si procuri, o tenti di procurarsi, un vantaggio personale nello



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f. e P.Iva IT 02928890231



svolgimento di attività compiute nell'interesse della Società. In caso di conflitti di interesse i dipendenti e i collaboratori della Società, ferme restando le eventuali previsioni legislative e contrattuali, comunicano tempestivamente le predette situazioni ai rispettivi superiori e, se del caso, all'Organismo di Vigilanza."

Allo stesso modo i Fornitori e Subappaltatori di SAVIM, sono tenuti ad adottare comportamenti conformi ai principi di etica e trasparenza del business e sono chiamati ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi in grado di influenzare il rapporto commerciale con SAVIM o che possano interferire con la capacità di svolgere le proprie attività in modo imparziale e a beneficio della Società, o di altri terzi.

2.4 RISPETTO DELLA CONCORRENZA

Fornitori e Subappaltatori sono tenuti a rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di antitrust e a perseguire i principi di concorrenza leale e trasparente; ai Fornitori/Subappaltatori è altresì vietato, nella conduzione delle proprie attività, d'intraprendere qualsiasi pratica restrittiva o capace di turbare illecitamente il mercato.

2.5 PROTEZIONE DELLA PROPRIETA' INTELLETTUALI E RISERVATEZZA NELLA CONDUZIONE DEGLI AFFARI

I Fornitori e Subappaltatori sono tenuti a rispettare la proprietà intellettuale di SAVIM e dei terzi e sono da ritenersi responsabili per l'utilizzo o la violazione di disegni e progetti relativi agli impianti di fornitura SAVIM, o di metodi di lavoro impiegati dalla Società nell'esecuzione della propria attività. Il Sistema di Sicurezza delle Informazioni si traduce nella totale osservanza del requisito di riservatezza di tutte le informazioni. Questo significa implementare e mantenere un sistema di gestione delle informazioni sicuro, al fine di garantire:

- riservatezza – assicurando che le informazioni siano accessibili solo alle persone autorizzate;
- integrità – tutelando l'esattezza e la completezza delle informazioni e dei metodi con cui sono elaborate (salvaguardia della consistenza dell'informazione da modifiche non autorizzate);
- disponibilità – assicurando che gli utenti autorizzati possano accedere alle informazioni ed ai beni associati, quando richiesto;
- controllo - garanzia che i processi e strumenti per la gestione dei dati siano sicuri e testati;
- autenticità - provenienza affidabile dell'informazione;
- privacy - garanzia di protezione e controllo dei dati personali.

Ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto, nel rispetto delle leggi e regolamentazioni applicabili, di non rivelare a terzi e in alcun modo per motivi che non siano strettamente attinenti all'esecuzione del contratto, le informazioni tecniche



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web site: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f. e P.Iva IT 02928890231



e tutte le informazioni riservate (ad es. disegni, capitolati ed eventuali altri documenti tecnici e non che SAVIM mette a disposizione dei Fornitori e Subappaltatori e che restano di proprietà di SAVIM e possono essere usati solo ed esclusivamente per l'esecuzione del rapporto contrattuale) e strategiche messe a disposizione da SAVIM.

L'obbligo di riservatezza prosegue anche qualora vi sia cessazione del rapporto di lavoro e collaborazione. Le informazioni di cui i Destinatari vengano a conoscenza in occasione dell'attività lavorativa devono essere gestite con la dovuta riservatezza; esse non possono essere utilizzate a fini illeciti, né per interesse personale né per arrecare vantaggi alla società.

2.6 PARI OPPORTUNITA', NON DISCRIMINAZIONE E CONDIZIONI DI LAVORO EQUE

Ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto di garantire a tutte le persone, sin dalle prime fasi di reclutamento, pari opportunità di lavoro senza alcuna discriminazione basata su razza, colore, genere, lingua, religione, origine etnica, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, opinione politica e sindacale.

I Fornitori e Subappaltatori devono altresì garantire un luogo di lavoro in cui non venga fatto ricorso a molestie, minacce o qualsiasi altra forma di abuso o molestia fisica o sessuale, psicologica o verbale.

SAVIM richiede ai propri fornitori e subappaltatori di garantire altresì la tutela dei diritti delle minoranze e dei popoli indigeni. L'azienda promuove e sostiene il rispetto dei diritti umani e culturali di tutte le comunità, compresi i gruppi minoritari e i popoli indigeni. Si richiede ai fornitori di adottare politiche e pratiche che assicurino l'inclusione, il rispetto delle tradizioni culturali, la non discriminazione e la partecipazione equa di queste comunità in tutte le fasi del processo lavorativo.

Ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto quindi di non intraprendere alcun comportamento limitativo della personalità individuale in tutte le fasi che caratterizzano il rapporto di lavoro, dal reclutamento alla cessazione.

2.7 LAVORO FORZATO E MINORILE

Ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto di rispettare i principi, i valori e le migliori pratiche internazionalmente accettate in materia di diritti dei lavoratori, astenendosi dal ricorrere ad ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio. Inoltre, è richiesto di garantire e promuovere il rispetto del lavoro libero, basato su contratti equi e trasparenti per i lavoratori ed evitando restrizioni ingiustificate alla libera circolazione, appropriazione indebita di documenti e retribuzioni.

I Fornitori e Subappaltatori sono tenuti a rispettare l'età minima di occupazione e di completamento dell'istruzione obbligatoria stabilita da leggi e regolamenti applicabili.



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web site: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f. e P.Iva IT 02928890231



2.8 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE DEI LAVORATORI

Ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili volti ad assicurare la libertà di associazione dei lavoratori e a riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. I dipendenti non devono temere intimidazioni o rappresaglie per la formazione o l'adesione a un sindacato o la partecipazione alla contrattazione collettiva.

2.9 RISPETTO DELLE CONDIZIONI

I Fornitori e Subappaltatori devono garantire che le ore lavorative giornaliere e settimanali non superino il limite massimo stabilito dalle leggi e i regolamenti applicabili. I Fornitori e Subappaltatori sono tenuti a compensare le ore in eccesso in conformità con le disposizioni legali e contrattualmente stabilite. La retribuzione minima dei dipendenti non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti.

Ai dipendenti devono altresì essere garantiti i periodi di riposo, di aspettativa e di ferie previsti dai contratti e dagli accordi collettivi di lavoro e in conformità con le disposizioni di legge e di regolamento applicabili.

Ai Fornitori e Subappaltatori è richiesto il rispetto del diritto alla privacy dei dipendenti, impegnandosi all'utilizzo corretto dei dati e delle informazioni fornite in conformità alla legge e ai regolamenti nazionali vigenti ed applicabili.

3. MONITORAGGIO E COMPLIANCE

3.1 ATTIVITA' DI CONTROLLO

I Fornitori e Subappaltatori, su richiesta, sono tenuti a fornire a SAVIM tutte le informazioni necessarie per una valutazione iniziale corretta e completa. Se il Fornitore e Subappaltatore non è in grado di soddisfare aspetti del presente documento, in parte o nel suo complesso, deve darne tempestiva comunicazione a SAVIM.

Previo accordo con il Fornitore, SAVIM si riserva la facoltà di effettuare, direttamente o tramite soggetti terzi formalmente incaricati, audit, sopralluoghi e ispezioni, al fine di verificare il rispetto dei principi esposti nel presente documento.

3.2 MECCANISMO DI SEGNALAZIONE

Nel caso in cui i Fornitori e Subappaltatori venissero a conoscenza di qualsiasi violazione del presente documento, sono incoraggiati da SAVIM ad effettuare una segnalazione alla casella mail info@savimeurope.com e/o organismodivigilanza@savimeurope.com.



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f.e P.Iva IT 02928890231



È vietata, nei confronti di coloro i quali hanno effettuato una segnalazione, qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione diretta o indiretta, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

L'eventuale violazione del predetto divieto è soggetta all'applicazione di sanzioni.

Al contempo SAVIM fa in modo che sia tutelata la riservatezza dell'identità del segnalante e del segnalato, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di SAVIM o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

L'eventuale effettuazione, con dolo o colpa grave, di segnalazioni che si rivelino essere infondate è soggetta all'applicazione, ove possibile, di sanzioni.

3.3 GESTIONE E VALUTAZIONE DEI CASI DI NON CONFORMITA'

Nel caso in cui vengano riscontrate non conformità con le disposizioni del presente documento, SAVIM si riserva il diritto di richiedere ai Fornitori e Subappaltatori l'implementazione di misure correttive. In particolare, SAVIM si rende disponibile a confrontarsi con i Fornitori e Subappaltatori nel proprio percorso di identificazione e adozione di azioni di miglioramento con l'obiettivo di sanare le non conformità riscontrate. In caso di mancata attuazione delle misure correttive, così come di inadempimento grave o sistematico al presente documento, SAVIM si riserva la facoltà di sciogliere anticipatamente il Contratto ed escludere il Fornitore e Subappaltatore dal proprio Elenco dei Fornitori Qualificati.

Data: 15.05.23 Firma DIR:

SAVIM EUROPE s.r.l.
Via Venezia, 2 - 37024 ARBIZZANO (VR) ITALY
Tel. +39 045 7514099 / Fax +39 045 7514205
Cod. Fisc. e Partita IVA: IT 0292889 023 1



SAVIM Europe s.r.l.

Via Venezia, 2 – 37024 Arbizzano VERONA – ITALIA Tel: +39.045.7514099 +39.045.7514188
Fax: +39.045.7514205 - Web sito: www.savimeurope.com - e-mail: info@savimeurope.com
Cap. soc. € 500.000,00 i.v. - - C.C.I.A.A. Verona REA n. 295593 - C.f. e P.Iva IT 02928890231

